

Retirado de: <https://inforchannel.com.br/2019/06/03/mentes-inovadoras-segredo-do-sucesso/>

## **Mentes inovadoras: segredo do sucesso**

Ser um líder inovador não é apenas sinônimo de uma boa ideia, mas, sim, saber encarar os problemas de frente e desenvolver soluções criativas para solucioná-los. Trata-se de um processo de trabalho árduo em que o problema é tomado como um enigma a ser resolvido, com a certeza de que surgirá uma solução disruptiva.

Outra característica fundamental de um líder inovador é sua capacidade de adaptação quando é preciso realizar uma mudança brusca de rumo. Quando o plano de ação que havia desenvolvido já não funciona, sabe modificar o norte para redirecionar seu projeto sem perder as rédeas do mesmo.

Por outro lado, um líder inovador entende que a criatividade é implantada quando se trabalha de forma colaborativa, inspirando a todos os membros da equipe para que possam chegar aos seus níveis de criatividade máximos. Gerar um entorno que propicie que os distintos integrantes do grupo desenvolvam e otimizem suas ideias é fundamental para alcançar em conjunto projetos aperfeiçoados.

Um líder inovador tem características muito particulares e habilidades muito específicas que garantem o êxito de qualquer empresa. Mas, como encontrá-los? A BairesDev, empresa de desenvolvimento de softwares que conta com o Top 1% IT Talent da América Latina, encontrou um caminho. A companhia, que tem como prioridade contar com os melhores profissionais em cada área, desenvolveu um restrito processo de seleção que conta com sete rigorosas etapas. Cada ano, mais de 145 mil pessoas se inscrevem, e apenas 1% é aprovado para ingressar no negócio.

O segredo para selecionar os melhores inovadores “O processo de seleção tem sete passos desenhados com o objetivo de incorporar apenas os melhores desenvolvedores do Mercado”, explica Ezequiel Ruiz, vice-presidente de Talent Acquisition. Para alcançá-lo, em primeiro lugar a empresa recebe as solicitações de emprego e envia, de maneira automática, um conjunto de entre oito e 12 testes online para cada candidato. Os testes são escolhidos na base da companhia de acordo com o perfil de cada candidato.

“Uma vez superada essa primeira etapa, a equipe de recrutamento realiza diferentes entrevistas para avaliar a experiência, as habilidades de comunicação e a personalidade dos postulantes”, explica Ruiz. Em seguida, é realizada outra rodada de exames escritos – baseados nas características pontuais de cada perfil – nos quais se avalia o nível de detalhe aplicado à resolução dos exercícios.

“A etapa seguinte consiste em entrevistas técnicas feitas pelos engenheiros em sistemas sênior especializados nas tecnologias que estão sendo testadas. São feitas perguntas muito específicas relacionadas com os projetos dos quais farão parte se aprovados e essa etapa inclui a resolução de problemas em tempo real”, explica o responsável da área de contratação de talentos da empresa que foi reconhecida por quatro anos consecutivos como a empresa de desenvolvimento de software de maior crescimento de toda a América Latina e foi distinguida por Clutch – B2B Ratings & Reviews como uma das companhias mais importantes da região, entre outros motivos graças a esse restrito processo de seleção de seus engenheiros de sistemas.

O último passo é usar a tecnologia do Sistema Staffing Hero, que diante de algoritmos complexos analisa o rendimento passado, a disponibilidade atual e as características de cada cliente para avaliar as coincidências.

“Desse modo, conseguimos formar uma equipe de 700 profissionais bilingues que seguirá crescendo, dos quais mais de 74% são sênior. Esta equipe humana, de alto rendimento, constitui a principal garantia de qualidade para cada um dos nossos clientes e é o segredo por trás de BairesDev”, conclui Ruiz.